ГБОУ СОШ № 466

Принято
Решением Общего собрания работников
Протокол № 1 от 25.08.2017

Утверждаю
Директор М.А. Кусюмова
Приказ № 113 от 01.09.2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом объединении классных руководителей

1. Общие положения.

1.1. Методическое объединение классных руководителей – субъект внутришкольного контроля.

1.2. Методическое объединение классных руководителей – структурное подразделение внутришкольной системы управления воспитательным процессом, координирующее методическую и организационную работу классных руководителей классов, в которых учатся и воспитываются обучающиеся определенной возрастной группы.

1.3. Методическое объединение строит свою работу в соответствии с требованиями стратегического развития школы, определяемыми уставом ОУ, программой развития ОУ на основе годового и перспективного планов учреждения.

1.4. Срок действия МО не ограничен, количественный и персональный состав связан с изменениями в педагогическом коллективе.

1.5. МО подотчётно органу педагогического самоуправления – педагогическому совету ОУ.

2. Основные задачи методического объединения классных руководителей.

2.1. Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.

2.2. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся.

2.3. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы.

2.4. Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий классных коллективов.

2.5. Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей.

2.6. Содействие становлению и развитию системы воспитательной работы классных коллективов.

3. Функции методического объединения классных руководителей.

3.1. Организует коллективное планирование и коллективный анализ жизнедеятельности классных коллективов.

3.2. Координирует воспитательную деятельность классных коллективов и организует их взаимодействие в педагогическом процессе.

3.3. Вырабатывает и регулярно корректирует принципы воспитания и социализации учащихся.

3.4. Организует изучение и освоение классными руководителями современных технологий воспитания, форм и методов воспитательной работы.

3.5. Обсуждает социально-педагогические программы классных руководителей и творческих групп педагогов, материалы обобщения передового педагогического опыта работы классных руководителей, материалы аттестации классных руководителей.

3.6. Оценивает работу членов объединения, ходатайствует перед администрацией ОУ о поощрении лучших классных руководителей.

4. Организация работы МО классных руководителей.

4.1. МО возглавляет заместитель директора школы по воспитательной работе.

4.2. План работы МО утверждается сроком на один учебный год на заседании объединения (в случае необходимости в него могут быть внесены коррективы).

4.3. План МО классных руководителей является частью годового плана работы ОУ.

4.4. Заседание МО проводится не менее 1 раза четверть и по мере необходимости.

4.5. Заседания МО протоколируются.

5. Права и ответственность членов МО.

Права:

1. Выдвигать предложения об улучшении воспитательного процесса в школе.
2. Вносить коррективы в работу МО, программу развития ОУ.
3. Обращаться за консультациями по проблеме воспитания к директору ОУ, заместителям директора, более опытным коллегам.
4. Ходатайствовать перед администрацией о поощрении своих членов за успехи в работе.

Ответственность:

Методическое объединение классных руководителей ведет следующую документацию:

- список членов методического объединения;
- годовой план работы методического объединения;
- протоколы заседаний методического объединения;
- аналитические материалы по итогам проведенных мероприятий, тематического административного контроля (копии справок, приказов);
- инструктивно-методические документы, касающиеся воспитательной работы в классных коллективах и деятельности классных руководителей;
- материалы «методической копилки классных руководителей».