Принято
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 466 Курортного
района Санкт-Петербурга
27.12.2016

Утверждаю
Директор М.А. Кусюмова
Приказ от 09.01.2017 №3

**Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №466 Курортного района Санкт-Петербурга**

**1.Общие положения.**

**1.1.** Целями введения настоящего Положения являются:

- установление гарантированной части оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №466 Курортного района Санкт-Петербурга (далее – учреждение);
- унификация подходов к формированию оклада работников учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников, его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечения выплат заработной платы и иных выплат работникам.

**1.2.** Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и повышающими коэффициентами;

- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен). На 2017 год составляет 10 547 рублей.

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;

- надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

**2. Основные положения системы оплаты труда.**

**2.1**. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

**2.2.** Форма штатного расписания учреждения определяется приложением 1 к настоящему Положению.

**2.3.** Формирование фонда оплаты труда учреждения определяется приложением 2 к настоящему Положению.

**2.4.** Оплата труда руководителей, специалистов и служащих учреждения производиться на основании схемы расчета должностного оклада руководителей, специалистов и служащих, приведенной в приложении № 3.

Размер должностного оклада руководителей, специалистов и служащих зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

**2.4.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент**.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

Бо = Б х К1, где:

Бо - размер базового оклада работника;

Б - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

К1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника. Устанавливается исходя из уровня образования руководителей, специалистов и служащих учреждения (коэффициент уровня образования).

**2.4.2. Повышающие коэффициенты**

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы - К2), условий труда, типа, вида учреждения и его структурного подразделения (коэффициент специфики работы - К3), квалификации (коэффициент квалификации - К4), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления - К5) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления – К6).

**2.4.2.1. Коэффициент стажа (К2)**

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих, устанавливается пять стажевых групп.

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по соответствующей специальности, профессии.

Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы. Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет (К2 = 0,15), в соответствии с приложением № 3 (п.2.1.) устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к педагогической деятельности не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоят в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

**2.4.2.2. Коэффициент специфики работы (К3)**

Размер коэффициента специфики работы устанавливается согласно приложения № 9 с учетом мнения Педагогического совета работников учреждения.

**2.4.2.3. Коэффициент квалификации работника (К4)**

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР; и определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, дипломов (доктора, кандидата наук), на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и РФ (народный, заслуженный) и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде (утвержденных Министерством образования и науки РФ (Отличник просвещения РСФСР, Отличник Народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования РФ, Почетный работник начального профессионального образования РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ). Размер коэффициента устанавливается в соответствии с приложением № 3 (п.2.3.).

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы "прочие специалисты", указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 N 255, устанавливаются руководителем учреждения на основе характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

**2.4.2.4. Коэффициенты масштаба управления (К5) и уровня управления (К6)**

Размер коэффициента масштаба управления определяется с учётом группы по оплате труда руководителя, согласно приложения № 3 (п.2.4.,п.2.5.) и № 6, а также объемных показателей, характеризующих масштаб управления образовательным учреждением согласно приложения № 7.

**2.4.3.** Оплата труда работников категории «**рабочие**» производится на основании тарифной сетки согласно приложения № 4.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательного учреждения, и произведений базовой единицы на коэффициент квалификации, указанные в приложении № 5.

Оплата труда исходя из 7-8-го разряда тарифной сетки высококвалифицированных рабочих учреждения может производиться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения за специфику работы и за квалификацию устанавливается с учетом мнения Педагогического совета работников учреждения.

**2.5. Должностной оклад:**

**2.5.1.** Должностной оклад работника категории **"руководитель"** исчисляется по формуле:
**ДОрук = Бо * (К3 + К4 + К5 + К6 + 1), где:**

ДОрук - размер должностного оклада руководителя;
Бо - величина базового оклада;
К3 - коэффициент специфики работы;
К4 - коэффициент квалификации работника;
К5 - коэффициент масштаба управления;
К6 – коэффициент уровня управления.

**2.5.2.** Должностной оклад работника категории **"специалист"** или **«служащий»** исчисляется по формуле: **ДОс = Бо * (К2 + К3 + К4 + 1), где:**

ДОс - размер должностного оклада специалиста или служащего;
Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

**2.6.** Размер фонда надбавок и доплат ФНД учреждения утверждается приказом директора учреждения на основании распоряжения учредителя – Главы администрации Курортного района Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения, порядок и условия их применения устанавливаются коллективным договором или соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

Размер доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) **учителям** ГБОУ СОШ №466 Курортного района Санкт-Петербурга, реализующего программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также другим работникам, определяется образовательным учреждением в соответствии с Критериями оценки качества труда работников образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденными Комитетом по образованию и в соответствии с положением, действующим в образовательной организации.

Премирование работников учреждения осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с «Положением о порядке установления компенсационных, стимулирующих выплат, премий и материальной помощи». Положение о материальном стимулировании утверждается руководителем учреждения с учётом мнения трудового коллектива.

**2.7.** Размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада руководителя учреждения, а также доплаты, надбавки и премии руководителю определяются администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

**2.8.** Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательного учреждения согласно приложению № 8.

**2.9.** Оплата труда работников культуры, работающих в образовательном учреждении, осуществляется с применением коэффициентов, установленных п. 2.9.1 настоящего Положения

**2.9.1. Культура:**

**2.9.1.1. Коэффициент стажа работы**

Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по специальности.

| Группы | специалисты | служащие |
|---|---|---|
| Стаж до 2 лет | 0 - 0,2 | 0 |
| Стаж от 2 до 5 лет | 0,05-0,3 | 0,12 |
| Стаж от 5 до 10 лет | 0,09-0,35 | 0,16 |
| Стаж от 10 до 20 лет | 0,12-0,4 | 0,20 |
| Стаж 20 и более лет | 0,14-0,5 | 0,20 |

**2.9.1.2. Коэффициент квалификации**

Коэффициент за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при наличии у работника по общеотраслевым должностям культуры почетного звания Российской Федерации, СССР, соответствующего профилю учреждения культуры.

Работникам учреждений культуры, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, ведомственных знака отличия в труде, коэффициент квалификации определяется исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР, ведомственного знака отличия в труде по выбору работника.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за

почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| квалификации работника | Квалификационная категория: | | | |
| | Высшая категория | 0,25-0,30 | 0,25-0,30 | - |
| | | | | |
| | Первая категория | 0,15-0,20 | 0,15-0,20 | - |
| | | | | |
| | Ученая степень:<br>доктор наук<br>кандидат наук | <br>0,40<br>0,35 | <br>0,40<br>0,35 | <br>-<br>- |
| | Почетные звания Российской Федерации, СССР:<br>"Народный..."<br>"Заслуженный..." | <br><br><br>0,30<br>0,20 | <br><br><br>0,40<br>0,20 | <br><br><br>0,40<br>0,20 |
| | Ведомственные знаки отличия в труде | 0,15 | 0,15 | 0,15 |

**3. Заключительные положения**

3.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией данного Положения, осуществлять в пределах средств субсидий, выделенных администрацией Курортного района Санкт-Петербурга.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением Педагогического совета учреждения и утверждаются приказом директора учреждения.

3.3. Все приложения к настоящему Положению являются его неотъемлемой частью.

3.4. В настоящей редакции учтено Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников ГОО СПб» Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 №678, Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601, Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 №536

***Приложение № 1***

***Форма штатного расписания***

| | Код |
|---|---|
| Форма по ОКУД | 0301017 |
| по ОКПО | 27404180 |

ГБОУ гимназия
наименование организации

| Номер документа | Дата составления |
|---|---|
| | |

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

на период _____ с "__" ____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации
от "__" ____ 20__ г. N __
Штат в количестве _____ единиц
с месячным фондом оплаты труда
_____рублей

| Структурное подразделение | | Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) ква- | Количество штатных единиц | Тарифная ставка (оклад) и пр., руб. | Надбавки, руб. | | | Всего в месяц, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4 | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| наименование | код | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | лификации | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | Итого | | | | | | | |

Директор _____ _____
личная подпись расшифровка подписи

Главный бухгалтер _____ _____
личная подпись расшифровка подписи

***Приложение № 2***

***Расчет фонда оплаты труда по штатным расписаниям.***

| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка) | Количество штатных единиц | | | Месячный ФОТ | Годовой ФОТ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | на 01.01.20__ | на 01.09.20__ | сред.год. | | |
| 1 | Директор | | | | | | |
| 2 | Зам. директора | | | | | | |
| ... | **Итого руководители** | | | | | | |
| | Педагогические работники | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | **ИТОГО специалисты** | | | | | | |
| | Секретарь | | | | | | |
| ... | **ИТОГО служащие** | | | | | | |
| | …… | | | | | | |
| | **ИТОГО рабочие** | | | | | | |
| | **ВСЕГО** | | | | | | |

Руководитель

Гл. бухгалтер

***Приложение №3***

Форма расчёт

| N п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Руководители | Специалисты | Служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Базовый коэффициент | | | | | |
| 1.1 | Коэффициент уровня образования | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист" | **1,50** | **1,50** | **1,50** |
| | | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "Бакалавр" | **1,40** | **1,40** | **1,40** |
| | | Неполное высшее образование; среднее специальное образование | **1,20** | **1,20** | **1,20** |
| | | Начальное профессиональное образование | **1,08** | **1,08** | **1,08** |
| | | Среднее (полное) общее образование | **1,04** | **1,04** | **1,04** |
| | | Основное общее образование | **1,00** | **Базовая единица** | **Базовая единица** |
| 2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу | | | | | |
| 2.1 | Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 20 лет | Не учитывается | **0,45** | **0,15** |
| | | Стаж работы от 10 до 20 лет | | **0,40** | **0,12** |
| | | Стаж работы от 5 до 10 лет | | **0,35** | **0,08** |
| | | Стаж работы от 2 до 5 лет | | **0,30** | **0,05** |
| | | Стаж работы от 0 до 2 лет | | **0,25** | **0,00** |
| 2.2 | Коэффициент специфики работы | | **от 0 до 1,5** | **от 0 до 1,5** | **от 0 до 1,5** |
| | | Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | | **0,30** | |
| | | Учителя, осуществляющие воспитательную работу | | **0,25-0,35** | |
| | | Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии | | **0,20** | |
| 2.3 | Коэффициент квалификации | Квалификационная категория:<br>высшая категория<br>высшая категория (присвоена с 01.01.2011г.)<br>ведущая категория<br>первая категория | <br>0,30<br>0,35<br><br>0,25<br>0,2 | <br>0,30<br>0,35<br><br>0,25<br>0,20 | - |
| | | За ученую степень:<br>доктор наук | 0,40 | 0,40 | - |
| | | кандидат наук | 0,35 | 0,35 | |
| | | Почетные звания Российской Федерации, СССР:<br>"Народный..."<br>"Заслуженный..." | <br>0,40<br>0,30 | <br>0,40<br>0,30 | <br>0,40<br>0,30 |
| | | Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | | Ведомственные знаки отличия в труде («Отличник…», «Почетный…») | **0,15** | **0,15** | 0,15 |
| 2.4 | Коэффициент масштаба управления | Группа 1 | | - | - |
| | | Уровень 1 - руководители | 0,80 | | |
| | | Уровень 2 - заместители руководителей | 0,60 | | |
| | | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | 0,40 | | |
| | | Группа 2 | | | |
| | | Уровень 1 - руководители | **0,60** | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Уровень 2 - заместители руководителей | **0,40** | | |
| | | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | 0,30 | | |
| | | Группа 3 | | | |
| | | Уровень 1 - руководители | 0,55 | | |
| | | Уровень 2 - заместители руководителей | 0,35 | | |
| | | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | 0,25 | | |
| | | Группа 4 | | | |
| | | Уровень 1 - руководители | 0,50 | | |
| | | Уровень 2 - заместители руководителей | 0,30 | | |
| | | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | 0,20 | | |
| 2.5 | Коэффициент уровня управления | Уровень 1 - руководители | **0,70** | - | - |
| | | Уровень 2 - заместители руководителей | **0,50** | | |
| | | Уровень 3 - руководители структурных подразделений | 0,30 | - | - |

***Приложение N 4***

## ТАРИФНАЯ СЕТКА
## ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

| **Разряды оплаты труда** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Тарифный коэффициент** | **1,12** | **1,15** | **1,20** | **1,23** | **1,26** | **1,29** | **1,33** | **1,43** |

***Приложение N 5***

## КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНАВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

| N п/п | Наименование повышающего коэффициента | Основание для повышения тарифной ставки (оклада) | Величина повышающего коэффициента |
|---|---|---|---|
| 1 | Коэффициент квалификации | Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..." | 0,30 |
| | | Ведомственные знаки отличия в труде | **0,15** |

***Приложение N 6***

**Группа по оплате труда руководителя учреждения**

| N п/п | Тип (вид) государственного образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | Общеобразовательные учреждения | Свыше 400 | До 400 | До 300 | - |

***Приложение N 7***

## Объемные показатели,
## характеризующие масштаб управления учреждением

| N п/п | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных учреждениях | За каждого обучающегося (воспитанника) | **0,3** |
| 2 | Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | **15** |
| 3 | Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работника дополнительно<br><br>за каждого работника, имеющего:<br>первую квалификационную категорию,<br>высшую квалификационную категорию | **1**<br><br><br>**0,5**<br>**1** |
| 4 | Наличие групп продленного дня | За наличие групп | **До 20** |
| 5 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | **До 10** |
| 6 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | За каждый вид | **До 15** |
| 7 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | За каждый вид | **До 15** |
| 8 | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | За каждый вид | **До 20** |
| 9 | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | **0,5** |
| 10 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида | За каждого обучающегося (воспитанника) | **1** |

***Приложение № 8***

## Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, определяемые в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения.

| N п/п | Контингент обучающихся | Размеры процентов от базовой единицы | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Для профессоров, докторов наук | Для доцентов, кандидатов наук | Для лиц, не имеющих ученой степени |
| 1 | Обучающиеся в общеобразовательном учреждении, учреждениях начального профессионального образования; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов | 7 | 5 | 3 |
| 2 | Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 10 | 8 | 5 |

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.

4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров и рецензентов конкурсных работ, а также специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, аттестации и аккредитации образовательных учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

***Приложение № 9***

КОЭФФИЦИЕНТ специфики работы, устанавливаемый работникам образовательного учреждения

| N п/п | Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников | Коэффициент специфики работы |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Общеобразовательные учреждения, в том числе: | |
| | школа, класс (группа) с индивидуальным обучением на дому | **0,20** |
| | Работники, имеющие неполное высшее образование или среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов | **0,30** |
| | Учителя, осуществляющие воспитательную работу:<br>a) Учителям (преподавателям) с высшим образованием | **0,25** |
| | b) Учителям (преподавателям) с высшим образованием по квалификации «Бакалавр» | **0,2679** |
| | c) Учителям (преподавателям) со средним специальным образованием | **0,3125** |
| | Учителя, применяющие в образовательном процессе новые технологии | **0,20** |
| | Компенсация на приобретение книгоиздательской продукции.<br>a) Учителям (преподавателям) с высшим образованием | **0,01** |
| | b) Учителям (преподавателям) со средним специальным образованием | **0,012** |
| | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 13.03.2014 N 165

**КОЭФФИЦИЕНТ**
**СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, УСТАНАВЛИВАЕМЫЙ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

| N п/п | Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников | Коэффициент специфики работы |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | **Общеобразовательные учреждения, в том числе:** | |
| | лицей | **0,15** |
| | гимназия | 0,15 |
| | школа, класс (группа) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения, обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования | 0,20 |
| | Работники, владеющие иностранным языком, в школах с углубленным изучением иностранного языка (иностранных языков) | 0,30 |
| | **Работники, имеющие среднее профессиональное образование и замещающие должность учителя начальных классов** | **0,30** |
| | **Учителя, осуществляющие воспитательную работу** | **0,25-0,35** |
| | **Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии** | **0,20** |
| | Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу | 0,35 |
| | Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса | 0,30 |